

Plan_de_Formation

Développez les aptitudes et les compétences de vos salariés
Développez l'employabilité

Vous souhaitez :

- Gérer les besoins de l'organisation en termes de formation
- Augmenter les performances de votre entreprise
- Avoir une vue globale sur les historiques de formation et les plans de carrières
- Définir les plans de développement individuel

Avec Qoseo, optez pour une solution décisionnelle de gestion et de suivi des formations.

Plan_de_Formation permet de construire rapidement les plans de formation, de faciliter leur mise en œuvre, et de gagner du temps sur la réalisation des bilans.

Avec notre logiciel 100% web, éditez vos tableaux de bord personnalisés.

L'historisation garantit la traçabilité de l'ensemble des actions liées à la formation.

Vos Avantages

- Identifie les besoins de formation
- Sécurise les démarches administratives
- Facilite l'accès à l'ensemble des actions de formation sous un format simplifié
- Garantit la traçabilité des actions et fournit des historiques de formations

Gérez les plans de formation

Consultez les historiques de formation

Créez les parcours de formation

Éditez les fiches individuelles et les livrets de formation

Intégrez les référentiels de compétences

Intégrez les formations traditionnelles



Fonctionnalités

GÉREZ le prévisionnel et le réalisé

Interface SIRH

Suivi Administratif des Formations

Gestion des plans de formation :
enregistrement des besoins annuels, gestion des organismes et du catalogue des formations, gestion des inscriptions et du calendrier des formations.

CRÉEZ et ADAPTEZ

Création de Parcours de formation.

Préconiser des parcours de formation en fonction des résultats des évaluations et/ou des positionnements aux entretiens annuels, de progrès...

HISTORIEZ

Historique Formations.
Compteurs individuels & collectifs.
Fiche individuelle du salarié.
Livret de formation :
historique des formations suivies et des compétences.

INTÉGREZ

Intégration des activités :
tutorat, formation en présentiel pendant et hors temps de travail...

POSITIONNER

Les salariés d'après les référentiels

