

Q Gestion_des_Compétences

Q Gestion_des_Compétences, une solution unique, 100% Web, pour piloter vos RH.

Une gestion des RH simple, complète et évolutive.

Vous souhaitez :

- Améliorer la performance de votre entreprise : piloter vos RH au travers de solutions simples, flexibles et opérationnelles.
- Maîtriser les compétences au service de l'entreprise.

Avec Qoseo, adaptez-vous aux changements permanents de l'environnement, pour notamment :

- Passer un cap ou vous réorganiser à la suite d'un événement important de type fusion, acquisition, nouveau marché, externalisation,
- Vous mettre en conformité réglementaire avec les accords GPEC.

Optimisez la **performance** des RH

Organisez la **gestion prévisionnelle des emplois et des compétences**

Réalisez facilement toutes les **évaluations**

Gérez les **plans de formation**

Automatisez le processus de **recrutement**

Réalisez des modules de formation **e-learning**

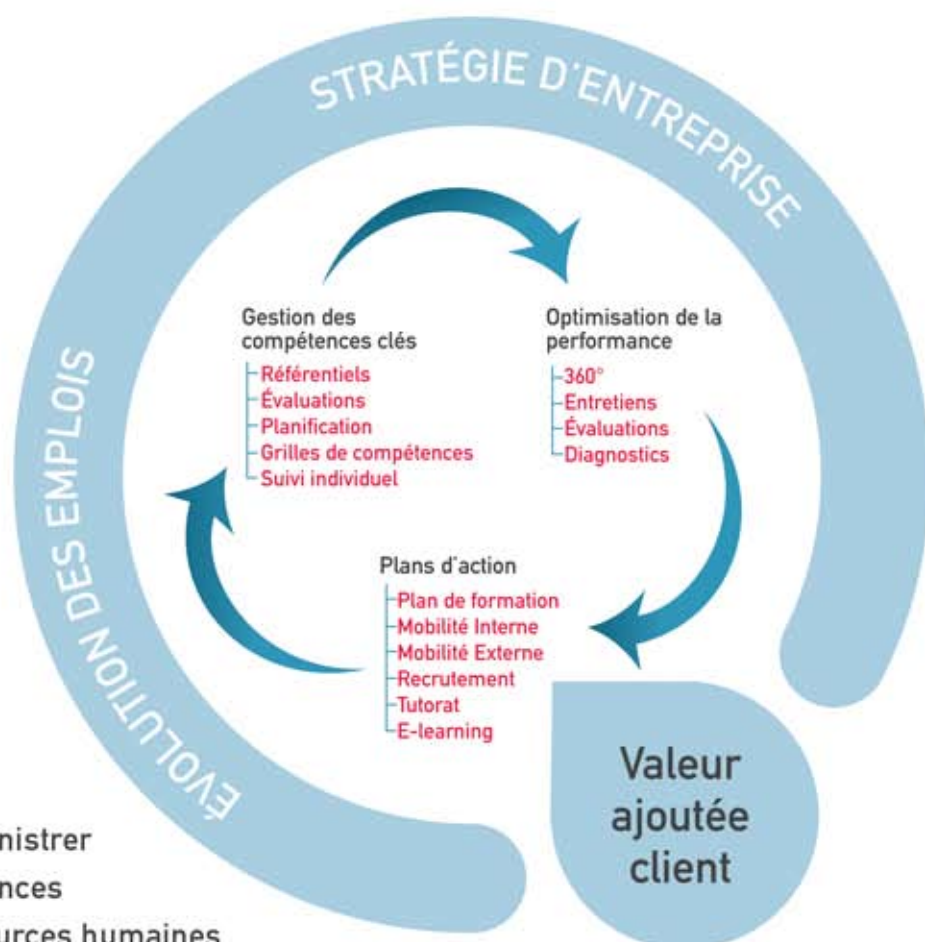
Gérez la **pyramide des âges**

Q Gestion_des_Compétences est une solution complète regroupant nos différents modules :


- Q GPEC
- Q Évaluation
- Q Plan_de_Formation
- Q Recrutement
- Q E-learning

Vos Avantages

- Modules utilisables séparément
- Solution simple à déployer et à administrer
- Suivi et développement des compétences
- Optimisation de la gestion des ressources humaines
- Traçabilité des actions d'évaluations, de formations...



Améliorez les performances de votre entreprise et de vos salariés
 Identifiez et gérez de manière proactive les besoins en compétences
 Développez l'employabilité de vos salariés
 Simplifiez le reporting

 Gestion_des_Compétences est un logiciel de gestion et de suivi qui permet d'anticiper et d'analyser les tendances d'évolution des emplois et des compétences dans l'entreprise.

Il permet d'identifier en temps réel et en projection, les écarts entre les compétences existantes et celles nécessaires.

Véritable outil décisionnel, il vous accompagne dans votre stratégie de développement et vous aide à :

- cartographier les ressources internes
- mettre en relation les besoins identifiés et les profils disponibles
- générer les plans d'actions à mener (recrutement, formation, mobilité interne, ...)

Fonctionnalités

