

Optimisez les performances de votre organisation
Déterminez les connaissances, les compétences,
les aptitudes et le savoir-faire de vos salariés

Vous souhaitez :

- Évaluer les formations et les savoirs
- Préparer vos entretiens
- Créer des Tests, des Quiz
- Identifier les besoins individuels de développement

Avec Qoseo, créez, planifiez, diffusez, historisez des questions, quiz, tests... et remontez les résultats correspondants par apprenant, par groupe, par compétence...

QÉvaluation est un logiciel 100% web de gestion et de suivi des évaluations individuelles et collectives dans l'entreprise.

Réalisez facilement en tout lieu et à tout moment :

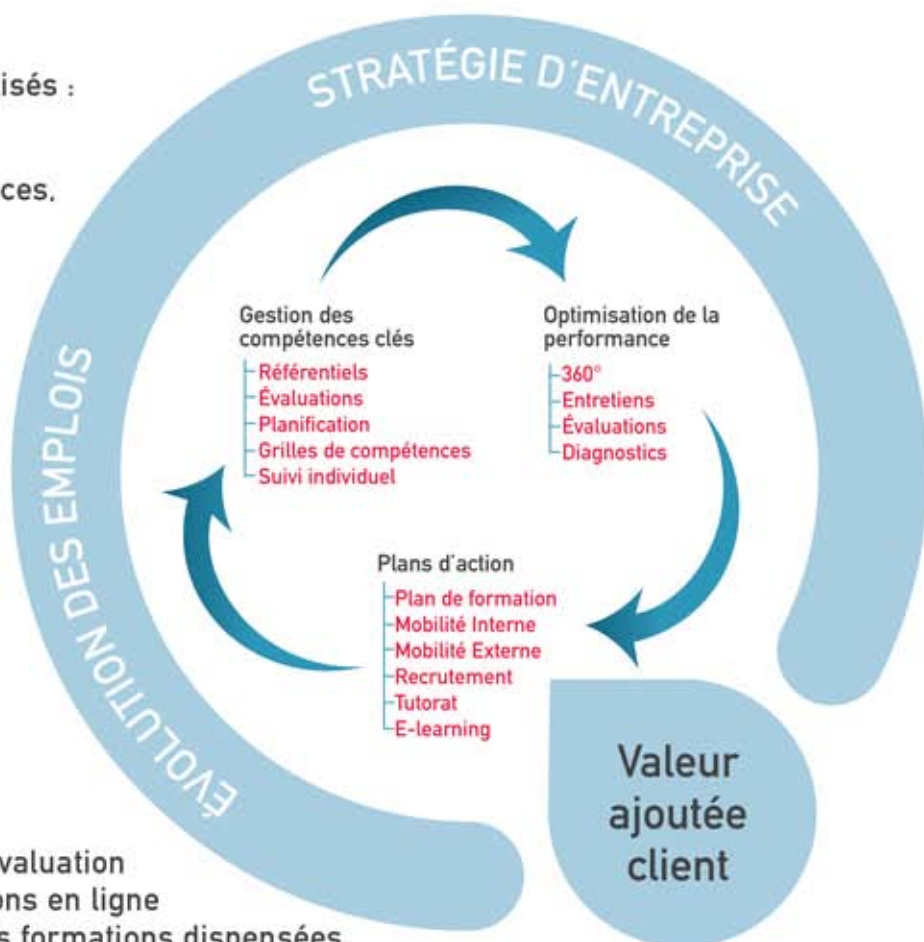
- évaluations **collectives** ou **individuelles** des connaissances et des savoirs
- évaluations **360° / 180°**
- tests de **positionnement** et de **certifications**
- évaluations **à chaud, à froid** de la pertinence des formations
- **quiz**
- **diagnostics**
- **enquêtes internes**

Les outils d'évaluations peuvent être utilisés :

- avant le cursus de formation : évaluations de savoir et de connaissances, positionnement
- pendant le cursus de formation : évaluations continues
- après le cursus de formation : évaluations des acquis, certifications
- par les entreprises soumises à des normes réglementaires pour prouver leur conformité.

Vos Avantages

- Évaluer à grande échelle
- Garantir la traçabilité des actions d'évaluation
- Gagner du temps grâce aux évaluations en ligne
- Évaluer la qualité et la pertinence des formations dispensées
- Évaluer la progression des compétences en fonction des objectifs



Optimisez les temps et les coûts de formation

Évaluez sans contrainte de temps ni de lieu

Obtenez les résultats en temps réel

La solution Qoseo, une solution simple à déployer et à administrer, offre une gestion flexible des évaluations.

Les évaluations sont traitées plus rapidement et ne mobilisent que très peu de ressources internes.

Les évaluations sont certifiées par des attestations délivrées en fin d'épreuve.

Le management dispose de toutes les informations nécessaires dans un format simple.

L'historique des résultats individuels est archivé et disponible en permanence.

Types de Questionnaires

Évaluations Individuelles de savoir et de savoir faire

Positionnement	Intermédiaire	Final	Évaluation
Évalue le niveau d'un participant et génère un parcours de formation personnalisé.	Vérifie la compréhension des modules au cours d'un parcours de formation.	Évaluation globale de l'ensemble des modules. L'apprenant peut alors obtenir son attestation.	Bilan d'appropriation

Évaluations Collectives de savoir être

Enquête	Diagnostic
Enquête de satisfaction, étude de marché, validation de compétences, collecte d'informations, inventaire de besoins...	État des lieux collectif des connaissances, identification des compétences.

Types de Questions

Vrai / Faux	À Trous	Choix Multiples
Question à choix unique, réponse par « vrai » ou « faux »	Énoncé auquel il manque un ou plusieurs mots à compléter	Plusieurs choix parmi plusieurs propositions
Choix Unique	Numérique	Classement
Un seul choix parmi plusieurs propositions	La réponse est un chiffre ou un nombre	Mettre une liste d'options dans le bon ordre
Appariement	Échelle de Likert	Matrice
Questions présentées par 2 séries de mots. Pour y répondre, faire correspondre les mots d'une liste avec ceux de l'autre	Question à choix unique ou la réponse varie de « tout à fait d'accord » à « pas du tout d'accord »	Plusieurs questionnaires à choix multiples où les réponses induisent les énoncés suivants
Liste Déroulante		Définition
Pour présenter plusieurs questions à choix unique sur le même écran		Saisir un mot et y faire correspondre une liste de réponses acceptables